

Rep.n.

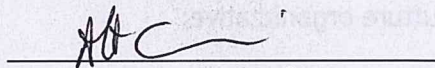
**PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
COMUNITÀ DELLA VALLE DEI LAGHI**

CONTRATTO DECENTRATO

FO.R.E.G. 2018 Quota obiettivi specifici: Individuazione delle risorse a disposizione per il finanziamento, quantificazione dell'ammontare medio del compenso incentivante e definizione delle figure professionali coinvolte e degli importi attribuibili

L'anno duemilaDICIOTTO, il giorno 23 del mese di OTTOBRE le parti composte da:

per la Comunità: Il Presidente



Il Segretario Generale



per la delegazione sindacale:

PATRIZIA EMANUELI

per la C.G.I.L. - Funzione Pubblica

ANDREA BASSETTI

per la U.I.L. - F.P.L.

MAURIZIO SPEZIALE

per la C.I.S.L. F.P.S.

ARMANDO LOIS

per la F.E.N.A.L.T. - Enti Locali

PRESO ATTO CHE

In data 25 gennaio 2012 è stato sottoscritto in via definitiva l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale.

In data 3 ottobre 2013 è stato definitivamente sottoscritto l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo del FOREG per il triennio 2013-2015 confermando semplicemente l'operatività dell'accordo di cui sopra.

In data 23 dicembre 2016 è stato sottoscritto l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/18, biennio economico 2016/17, per il personale del comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale – che al capo III individua le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.)" a far data dal 1.1.2016 essendo scaduto l'accordo precedente di data 3 ottobre 2013 valido per il triennio 2013/2015.



Vista l'ipotesi di accordo decentrato siglata in data 4.10.2018 prot n.6593 dd. 4.10.2018 con le OO.SS. che individua le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici" del FOREG per l'anno 2018, prevedendo una disciplina specifica per gli "obiettivi speciali di produttività" con particolare riguardo alle figure professionali coinvolte e agli importi riconoscibili in base ai ruoli ricoperti, e confermando il finanziamento di alcune voci previste in precedenti accordi decentrati.

L'obiettivo di utilizzo del FO.R.E.G. è quello di incentivare la partecipazione ed il coinvolgimento del personale nelle azioni di riorganizzazione descritte nel Protocollo d'intesa sottoscritto tra Provincia e Organizzazioni sindacali del personale del Comparto Autonomie locali in data 7 settembre 2011 cui hanno aderito, nelle linee generali, con il Protocollo di data 21 settembre 2011, il Consorzio dei comuni trentini e l'U.P.I.P.A.

In particolare il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;

b) la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

La liquidazione della "quota obiettivi generali" è ridotta dall'Amministrazione nel caso in cui al dipendente sia stata erogata una sanzione disciplinare superiore alla multa, in proporzione all'entità della sospensione. In caso di licenziamento la quota dell'anno in cui ha avuto luogo non viene erogata.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10 del citato accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale, *prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., gli enti destinatari dell'accordo stesso stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale sarà data indicazione in particolare:*

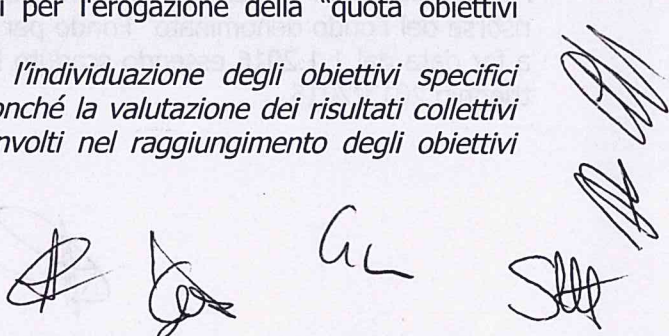
- a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";*
- b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;*
- c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.*

Dopo aver concluso la contrattazione decentrata l'ente provvede all'attribuzione al proprio personale della quota del FO.R.E.G. di cui all'art. 7, comma 2, lett. b), denominata "quota obiettivi specifici", sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'ente medesimo.

Il presente contratto decentrato è stato redatto ai sensi dell'articolo 174, comma 4, del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 3.5.2018, n.2 della Regione Autonoma Trentino Alto Adige e dell'articolo 5 comma 3 lettera a) c) f) i), (così come sostituito dall'art. 3 dell'Accordo dd. 22.09.2008) del CCPL 2002-2005 del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali.

L'articolo 12 dell'accordo sopradDETTO stabilisce i criteri per l'erogazione della "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G. precisando che :

"Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente e la tempestiva comunicazione ai dipendenti nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi"



stessi. La valutazione, da parte del dirigente, dell'apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo".

Si precisa che si terrà conto di eventuali assenze solo se il Responsabile di Servizio riterrà che le medesime abbiano influito negativamente sulla realizzazione del progetto (dovranno esser segnalate espressamente dal Responsabile di Servizio e comporteranno riduzione della percentuale di partecipazione al progetto).

Le risorse disponibili per il 2018 si quantificano complessivamente in 6.248,55 (22.914,43 totale fondo presunto 2018) di cui:

- € 1.714,92 relativi alla quota obiettivi specifici del 2017 non erogata ed accantonata (art. 14 comma 3 dell'accordo 23.12.2016);
- € 4.533,63 corrispondenti alla quota presunta del fondo del 2018 non destinata agli obiettivi generali; la somma potrebbe subire variazioni nel caso di nuove assunzioni o cessazioni anticipate.

Per quanto riguarda l'ammontare medio del compenso attribuibile al personale individuato viene quantificato in Euro 554,55 (6.100,00:11).

L'articolo 13 dell'accordo stralcio sottoscritto il 23.12.2016, nell'aggiungere il comma 3 dell'articolo 14 dell'accordo F.O.R.E.G., dispone che gli enti destinatari di questo accordo hanno facoltà di finanziare attraverso l'utilizzo delle risorse del F.O.R.E.G anche la flessibilità e specifiche attività definite dall'ente gravose o particolarmente rilevanti.

Si precisa che sono coinvolti n. 11 dipendenti e che gli importi minimi e massimi attribuibili sono i seguenti: 100,00 il minimo e 2.400,00 il massimo.

Per il corrente anno 2018 l'Amministrazione della Comunità propone di destinare la quota "obiettivi specifici" per un importo complessivo euro 6.100,00.

Sono esclusi dalla ripartizione del presente F.O.R.E.G. "obiettivi specifici anno 2018" gli assegnatari di Posizione Organizzativa, come da art. 9 comma 1 dell'accordo stralcio dd. 23.12.2016.

Il presente contratto decentrato è relativo al periodo 01.01.2018 – 31.12.2018.

Gli obiettivi devono essere raggiunti entro il 31.12.2018.

Scaduto il termine del 31/12/2018 il Segretario Generale valuterà se i singoli obiettivi sono stati raggiunti e in quale misura, procedendo alla liquidazione del relativo compenso.

Gli importi dei singoli obiettivi specifici di cui sopra saranno erogati ai dipendenti entro il mese di giugno dell'anno 2019.

A riguardo si precisa che la quota non ripartita verrà riportata sul Foreg anno 2019 e utilizzata per gli obiettivi specifici Foreg di quell'anno.

Visto che contratti decentrati possono essere sottoscritti ai sensi dell'articolo 174, comma 4, del comma 4 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 3.5.2018, n. 2 , articoli 5 comma 1 lettera b), 6 e 7 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002 – 2005 del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali e articoli 3, 4 e 5 dell'accordo di settore di data 08.02.2011.

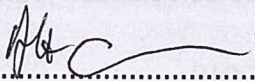


CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

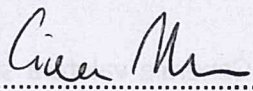
1. di prendere atto e approvare i criteri fissati nel presente contratto ed illustrati in premessa relativamente all'erogazione della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. anno 2018;
2. di dare atto che l'erogazione avrà luogo entro il mese di giugno dell'anno 2019;
3. di dare atto che la quota non ripartita verrà riportata sul Foreg anno 2019 e utilizzata per gli obiettivi specifici Foreg di quell'anno;
4. di dare atto che la sottoscrizione del presente contratto decentrato ex art. 174 comma 4 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 3.5.2018, n. 2 avviene successivamente all'approvazione dell'ipotesi di accordo da parte del Comitato Esecutivo della Comunità della Valle dei Laghi;
5. di dare atto che la sottoscrizione del presente contratto non comporta né direttamente né indirettamente spese aggiuntive;
6. di dare atto che in data 10 settembre 2018 è stata sottoscritta la bozza del contratto collettivo provinciale 2016-2018, che sarà firmato definitivamente a breve, il quale prevede norme valide dal 1° gennaio 2018. Conseguentemente, relativamente al FOREG, sarà necessario ricalcolare le quote degli obiettivi generali e degli obiettivi specifici. Fin d'ora si concorda che le eventuali differenze o eccedenze saranno considerate a valere sul FOREG 2019.

per la Comunità della Valle dei Laghi :

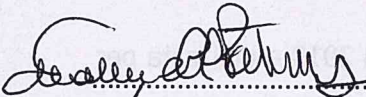
il Presidente




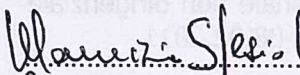
il Segretario Generale

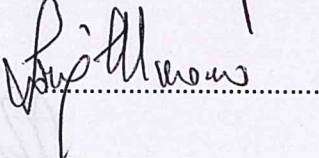


per le OO.SS. maggiormente rappresentative

 per la C.G.I.L. - Funzione Pubblica

 per la U.I.L. - F.P.L.

 per la C.I.S.L. F.P.S.

 per la F.E.N.A.L.T. - Enti Locali